

Aihe: Tiedostamattomat ennakkuuulot

Ohjaajat: Moninaisuusagentit Martina Marti ja Tal Riva Theodorou

Koulutuskielet: suomi, englanti ja saksa

Ennakkokuulo on ajatustapa, joka suosii tai vastustaa jotakin asiaa, henkilöä tai ryhmää verrattuna johonkin toiseen tavalla, jota yleensä pidetään epäoikeudenmukaisena. Ennakkokuuloja voi olla yksilöllä, ryhmällä tai instituutioilla, ja niillä voi olla kielteisiä tai myönteisiä seurauksia. Ennakkokuuloja on kahta päätyyppiä, joista on syytä olla tietoinen: tietoinen ennakkokoasenne (tunnetaan myös nimellä eksplisiittinen ennakkokoasenne) ja tiedostamaton ennakkokoasenne (tunnetaan myös nimellä implisiittinen ennakkokoasenne). Yksilön ja organisaation tiedostamattomien ennakkuuulujen selvittäminen on yksi askel kohti monimuotoisempaa, tasa-arvoisempaa ja osallistavampaa yhteiskuntaa ja työpaikkaa.

Moninaisuusagentit Martina Marti ja Tal Riva Theodorou kertovat ennakkuuulujen muodostumisesta ja siitä, miten voit paljastaa omat ennakkuuulosi. Tämä on perustavanlaatuista rakennemuutoksen luomisessa, joka vie meitä kohti tasa-arvoisempaa yhteiskuntaa, jossa on yhtäläiset mahdollisuudet kaikille.

Koulutus on mahdollista järjestää juuri sinun organisaatiosi ja työryhmäsi tarpeisiin. Alla on lueteltu paketteja, joiden avulla saat käsityksen siitä, mitä kaikkea ja miten syvällistä koulutusta on tarjolla. Riippuen siitä, kuinka monta osallistujaa koulutukseen osallistuu, voidaan varata yksi tai kaksi moninaisuusagenttia. Koulutus voidaan järjestää lähiopetuksena ja/tai verkossa.

Paketit

Paketti 1: *Johdanto tiedostamattomiin ennakkuuuluihin*

- yksi 2 tunnin koulutus
- peruskäsitteiden ja termien esittely
- harjoitus omien ennakkuuulujen havaitsemiseksi
- avoin keskustelu

Oppimistulokset

- Tunnet keskeiset käsitteet, kuten kestävyys, rasminvastaisuus, monimuotoisuus, tasa-arvo, saavutettavuus, rakennemuutos, vastuullisuus ja osallisuus.

Paketti 2: *Omien tiedostamattomien ennakkoluulojen paljastaminen*

- yksi 3 tunnin koulutus
- peruskäsitteiden ja termien esittely
- harjoitus omien ennakkoluulojen havaitsemiseksi
- ennakkoluulojen purkaminen työpaikalla
- avoin keskustelu

Oppimistulokset

- Tunnet keskeiset käsitteet, kuten kestävyys, rasisminvastaisuus, monimuotoisuus, tasa-arvo, saavutettavuus, rakennemuutos, vastuullisuus ja osallisuus.
- Tunnet tiedostamattoman ennakkoluulon työympäristössä ja alat selkeämmin tiedostamaan omat ennakkoluulosi.

Paketti 3: *Perustan rakentaminen oikeudenmukaisuudelle tiedostamattomat ennakkoluulot mielessä pitäen*

- kaksi 2 tunnin koulutusta (yhteensä 4 tuntia)
- peruskäsitteiden ja termien esittely
- harjoitus omien ennakkoluulojen löytämiseksi
- ennakkoluulojen purkaminen työpaikalla
- organisaation arvojen tunnistaminen
- tutustuminen turvallisemman tilan ohjeiden kehittämiseen ja toteuttamiseen
- avoin keskustelu

Oppimistulokset

- Tunnet keskeiset käsitteet, kuten kestävyys, rasisminvastaisuus, monimuotoisuus, tasa-arvo, saavutettavuus, rakennemuutos, vastuullisuus ja osallisuus.
- Tunnet tiedostamattoman ennakkoluulon työympäristössä ja alat kehittää herkkyyttä omaa ennakkoluuloasi kohtaan.
- Luodaan perusta strategiselle työlle osallisuuden, monimuotoisuuden ja tasa-arvon lisäämiseksi organisaatiossasi varmistamalla, että kaikilla on työpaikalla samat arvot.
- Saat välineitä, joiden avulla voit alkaa kehittää omia turvallisemman tilan ohjeita.

Paketti 4: *Vastuullisuuden säilyttäminen*

- kolme 2 tunnin koulutusta (yhteensä 6 tuntia)
- peruskäsitteiden ja termien esittely
- harjoitus omien ennakkoluulojen havaitsemisesta

- ennakoluulojen purkaminen työpaikalla
- organisaation arvojen tunnistaminen
- tutustuminen turvallisemman tilan ohjeiden kehittämiseen ja toteuttamiseen
- strategioiden tunnistaminen tiedostamattomien ennakoluulojen torjumiseksi työpaikalla
- vastuullisuuden ymmärtäminen ja sen ylläpitäminen työpaikalla.
- avoin keskustelu

Oppimistulokset

- Tunnet keskeiset käsitteet, kuten kestävyys, rasisminvastaisuus, monimuotoisuus, tasa-arvo, saavutettavuus, rakennemuutos, vastuullisuus ja osallisuus.
- Tunnet tiedostamattoman ennakoluulon työympäristössä ja alat kehittää herkkyyttä omaa ennakoluuloasi kohtaan.
- Luodaan perusta strategiselle työlle osallisuuden, monimuotoisuuden ja tasa-arvon lisäämiseksi organisaatiossasi varmistamalla, että kaikilla on työpaikalla samat arvot.
- Saat välineitä, joiden avulla voit alkaa kehittää omia turvallisemman tilan ohjeita.
- Saat välineitä, joiden avulla voit luoda strategioita tiedostamattomien ennakoluulojen torjumiseksi omassa työssäsi.

Tiedustelut ja varaukset

Martina Marti ja Tal Riva Theodorou antavat lisätietoja sisällöstä ja siitä, miten koulutus voidaan räätälöidä organisaatiosi tarpeisiin sopivaksi. Martina: martina.marti@gmx.net ja Tal: tal@theodorou.org.

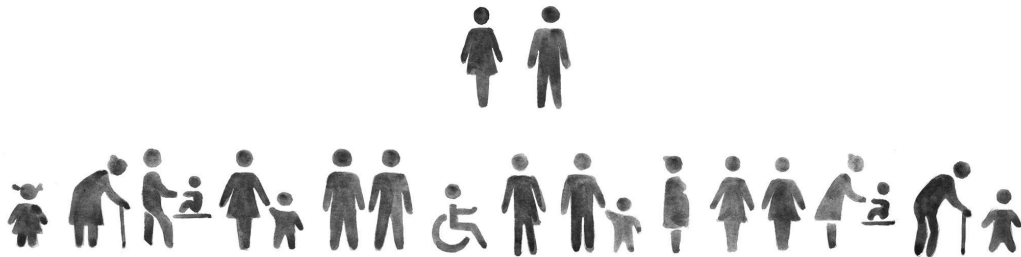
Yleiset Kulttuurilla kaikille -moninaisuuden koulutusta koskevat tiedustelut tehdään Arlene Tuckerin kautta osoitteessa arlene.tucker@cultureforall.fi.

Lisätoiminnot ja -ominaisuudet

- + Kyselylomakkeet (esim. ennen ja jälkeen): 100€ + 25,5% alv
- + 1 tunnin seurantakokous: 100€ + 25,5% alv / moninaisuusagentti
- + Luennon nauhoitus: +30%

Huom: Moninaisuusagenttien tehtäviin ei kuulu esteettömyysratkaisujen, kuten tulkkien ja vuokrattavien tilojen järjestäminen kokouksia varten. Matkat ja majoitus eivät sisälly palkkioon. Matkoista ja majoituksesta sovitaan erikseen. Jos koulutus järjestetään etänä, organisaatio vastaa viestintäalustan, esim. Teams, Zoom, tarjoamisesta.

Laskutukseen lisätään 30 €/tunti, kun moninaisuusagentti matkustaa koulutukseen, joka on yli 30 km:n päässä hänen kotipaikastaan.



Kuvitus Alexandra Burda

Moninaisuusagentit

Moninaisuusagentit ovat taide- ja kulttuurialan ammattilaisten verkosto, jolla on monikulttuurinen tausta, strategisia moninaisuusvalmiuksia sekä tietoa ja kokemusta suomalaisesta työmoraalista. Lisäksi heillä on laajat luovuus- ja ongelmanratkaisutaidot sekä kyky välittää tietoa osallistavalla ja rakentavalla tavalla. Kulttuuria kaikille -palveluiden akkreditoinnin saaneet moninaisuusagentit ovat taide- ja kulttuurialan ammattilaisia, joilla on erityisosaamista ja -koulutusta moninaisuuden alalla. https://www.kulttuuriakaikille.fi/diversity_agents

Martina Marti

Asiantuntijuus ja kiinnostuksen kohteet: teatteri, performanssitaide, monimuotoisuus ja osallisuus taide- ja kulttuurilaitoksissa.

Moninaisuuskoulutuksen työkielet: suomi, englanti, saksa

Martina Marti on helsinkiläinen teatterintekijä, moninaisuusasiantuntija ja kääntäjä. Hän on kotoisin Sveitsistä ja opiskellut draama- ja teatteritutkimusta Canterburyssä ja Pariisissa. Hän suoritti ylemmän korkeakoulututkinnon (MBA) keskittyen taiteelliseen johtamiseen. Taiteellisen työnsä ohella Martina työskentelee kuraattorina, tuottajana ja kääntäjänä. Vuosina 2017–2019 Martina työskenteli Kulttuuria kaikille -palvelun monimuotoisuuskouluttajana ja koulutti sekä taide- ja kulttuuri-instituutioita että tulevia moninaisuusagentteja. Nykyään hän tuottaa moninaisuuskoulutuksia monenlaisille organisaatioille, kuten teattereille, museoille, rahoittajille ja yhdistyksille.

Lue lisää Martinasta täältä:

https://www.kulttuuriakaikille.fi/moninaisuusagentit_martina_marti

Tal Riva Theodorou

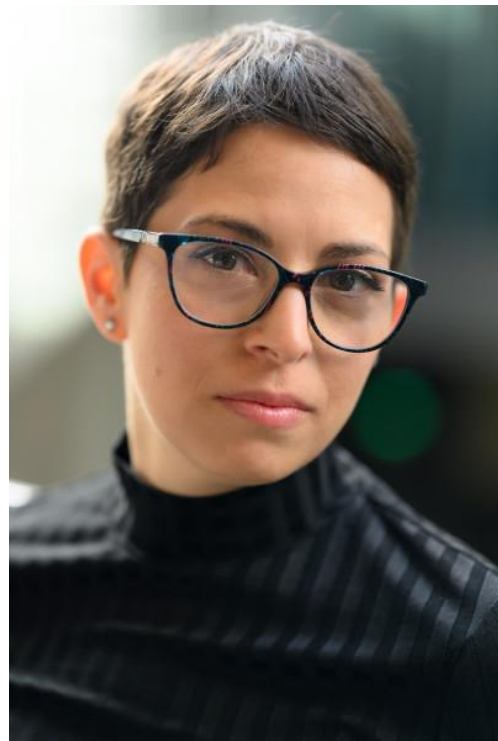
Asiantuntijuus ja kiinnostuksen kohteet: Musiikki, orkesteri, integraatio, kulttuurienvälinen kommunikaatio, sovittelu, tiedostamattomat ennakkoluulot ja konfliktien ratkaisu

Moninaisuuskoulutuksen työkielet: englanti, heprea ja saksa

Tal Riva Theodorou on ammattimuusikko ja alttoviulisti, jolla on musiikin maisterin tutkinto Hochschule für Musik Hanns Eisleristä Berliinistä. Hän on esiintynyt yli 20 vuoden ajan orkesteri- ja kamarimusiikin muusikkona. Tal tekee freelancerina yhteistyötä Radion sinfoniaorkesterin, Helsingin kaupunginorkesterin, Kansallisoopperan ja -baletin orkesterin, Berliinin radion sinfoniaorkesterin ja Turun filharmonisen orkesterin kanssa ja hän on West Eastern Divan Orchestran jäsen. Tal on sertifioitu Kulttuurisen moninaisuuden ja kestävän kehityksen Dialogikortit -työpajojen fasilitaattori.

Lue lisää Talista täältä:

https://www.kulttuuriakaikille.fi/moninaisuusagentit_tal_riva_theodorou



Vasemmalla on kuva Martinasta. Oikealla on kuva Talista.