|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | **Kiinnostuitko?**  Ryhdy edistämään moninaisuutta omassa toiminnassasi ja ota yhteyttä moninaisuusagentteihin!  **Tutustu moninaisuusagentteihin**  Moninaisuusagentit, jotka ovat valmiina työskentelemään kulttuurilaitosten kanssa, ovat listattu englanninkielisillä sivuillamme: [www.kulttuuriakaikille.fi/diversity\_agents](http://www.kulttuuriakaikille.fi/diversity_agents)  **Lisätietoja moninaisuusagenteista:**  [www.kulttuuriakaikille.fi/moninaisuusagentit](http://www.kulttuuriakaikille.fi/moninaisuusagentit)  **Lisätietoja moninaisuuden edistämisestä:**  Tutustu Avaus-hankkeen moninaisuustietopakettiin ja lue miten moninaisuutta voi edistää taide- ja kulttuurialalla:www.kulttuuriakaikille.fi/doc/ Avaus/Avaus\_Suomi\_Online.pdf  www.kulttuuriakaikille.fi/diversity  **Kulttuuria kaikille -palvelu**  Kulttuuria kaikille -palvelu edistää osallistumiselle avoimia ja monenlaisia yleisöjä ja tekijöitä huomioivia kulttuuripalveluja. Tarjoamme tietoa  ja työkaluja saavutettavuuden, moninaisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseen kulttuurialan työntekijöille. | | |  |  | | --- | --- | |  |  | | |  |  | |  |  | | --- | --- | | Moninaisuusagentit kulttuurilaitosten  avuksi  Haluaisitko kehittää työsi moninaisempaan ja  inklusiivisempaan suuntaan?  Kaipaatko moninaisuusajattelua organisaatioosi?  **Kulttuuria kaikille -palvelun logo.** Moninaisuusagentit osaavat  auttaa! |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Mitkä moninaisuusagentit? Moninaisuusagentit ovat kokeneita taide- ja kulttuurialan ammattilaisia, joilla on monikulttuurinen tausta, strateginen moninaisuusosaaminen sekä suomalaisen työetiikan tuntemusta. He ovat kurssin käyneitä moninaisuusagentteja, jotka tarjoavat taide- ja kulttuurialan toimijoille asiantuntijuutensa, ulkopuolisen silmän uusia näkemyksiä sekä käytännöllistä tukea inkluusion toteuttamisessa. Moninaisuusagentti-kurssin järjesti Avaus. Toimijaksi suomalaisella taide- ja kulttuurikentällä -hanke.   |  |  | | --- | --- | | Oma työsi tarkastelun alle? Moninaisuusagentit ovat valmiina tukemaan kulttuurilaitosten moninaisuustyötä.  Kulttuuria kaikille -palvelussa toivomme, että  heidän osaamistaan hyödynnetään! Lue lisää moninaisuusagenteista: [www.kulttuuriakaikille.fi/moninaisuusagentit](http://www.kulttuuriakaikille.fi/moninaisuusagentit). |  | |  |  | Mikä moninaisuusagentti-kurssi Moninaisuusagentti-kurssi oli osa Avaus. Toimijaksi suomalaisella taide- ja kulttuurikentällä -hanketta. Kurssi oli tarkoitettu ulkomaalaissyntyisille ja -taustaisille taide- ja kulttuurialan ammattilaisille ja taiteilijoille. Kurssin järjestivät yhdessä Globe Art Point, Kulttuuria kaikille -palvelu sekä Kulttuuripolitiikan tutkimuslaitos Cupore. Opetushallituksen rahoittama Avaus -hanke päättyi keväällä 2020.  Kurssin tavoitteena oli tarjota työkaluja taide- ja kulttuurikentän moninaisuuden kehittämiseen. Kurssilla käsiteltiin moninaisuuteen liittyviä aiheita, tutustuttiin taide- ja kulttuurikenttään sekä taidepolitiikkaan Suomessa. Osallistujat tekivät konkreettista moninaisuustyötä yhden laitoksen kontekstissa.  Kurssille osallistui 11 taide- ja kulttuurialan ammattilaista. He valikoituivat open call -haun  kautta maaliskuussa 2019. Kurssitodistukset jaettiin moninaisuusagenteille 10.12.2019.  "As Diversity Agents, we recognize the inherent value of diversity of all forms within art and culture institutions. We also identify the intersectionality and different interpretations of the concept of diversity. Much more than a buzzword, diversity encompasses a radical way to rethink administration, management, curatorial process, content, language, workspace and public engagement.”  *”Sitaatti!* |  |  |  |